

ABSTRACT

AUS DEM CSR-BERICHT
FÜR DAS JAHR 2021

INHALT

02

Vorwort

03

Ökonomische Standards

03

Ökologische Standards

04

Sozialstandards

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

der Umgang mit dem Klimawandel ist eine der größten Aufgaben unserer Zeit. Es ist gut, dass wir beim Thema Nachhaltigkeit nicht mehr diskutieren, ob eine Transformation der Wirtschaft stattfinden muss, sondern wie diese konkret abläuft. Dabei sollten wir zuerst an die Chance denken, unseren Planeten für uns und nachfolgende Generationen lebenswert zu halten und nicht an Verbote, Probleme und Verzicht. Mit diesem Bild vor Augen sind wir aktiv Teil des Wandels. Die Weichen in Richtung CO₂-Neutralität haben wir mit unserem Initialprojekt **Fit4Future** gestellt. Im vergangenen Jahr haben wir beschlossen, die ACPS Automotive Gruppe bis zum Jahre 2040 vollständig zu dekarbonisieren. Zudem wollen wir stetig den Anteil an recycelten Materialien erhöhen, besonders in den Materialgruppen Stahl, Aluminium und Kunststoff. Parallel dazu treiben wir die Umstellung auf regenerative Energiequellen in all unseren Werken voran und wollen künftig auch zunehmend unsere eigenen Anlagen und Gebäude nutzen, um nachhaltigen Strom aus Sonnenkraft zu erzeugen.

Auf dem Weg zur nachhaltigen Transformation möchten wir im Sinne von ESG (Environment/Social/Governance) für alle unsere Interessensgruppen einen Mehrwert schaffen. Ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung gehören für uns untrennbar zusammen.

Wo wir aktuell stehen und welche weiteren Ziele wir uns für das kommende Jahr gesetzt haben, lesen Sie im vorliegenden Bericht. Wir wünschen eine informative Lektüre und freuen uns über Ihr Feedback.

Herzliche Grüße,

Caspar Baumhauer
Chief Executive Officer

Dr. Dietmar Bufka
Chief Operations Officer

Volker Butz
Chief Financial Officer

ÖKONOMISCHE STANDARDS

Ein klarer Fokus auf die Herausforderungen der Zukunft, das ist die Strategie von ACPS Automotive. Deshalb erschließen wir völlig neue Märkte und Geschäftsfelder, entwickeln aber auch konsequent bestehende Technologien weiter, um Bestandskunden zu bedienen als auch neue Kunden zu gewinnen.

Um dies in einem fairen Rahmen realisieren zu können, setzen wir auf eine Beschaffung, die sowohl Kundenzufriedenheit, die Qualität unserer Produkte und ein vorbildliches Verhältnis zu all unseren Geschäftspartnern sicherstellt. Dabei orientieren wir uns an unseren klaren Compliance Richtlinien, die sicherstellen, dass wir uns jederzeit an den rechtlich und ethisch korrekten Rahmen halten:

- Compliance Letter, den alle unsere Lieferanten unterzeichnen und der sicherstellen soll, dass die Menschenrechte, alle Gesetze und ethische Normen sowie der Umweltschutz entlang der Lieferkette geachtet werden.
- Anti-Korruptionsrichtlinie
- Whistleblowing-Richtlinie samt anonym zu erreichender Hotline
- Richtlinie für Geschenke und Einladungen
- Richtlinie zu Sponsoring und Charity
- Richtlinie zur Verhinderung von Geldwäsche und Betrug
- Richtlinie zu Wirtschaftssanktionen und Exportkontrolle

***Was wir zukünftig anstreben:
25% Recycling-Anteil bei Stahl,
Kunststoff, Aluminium bis 2025.***

ÖKOLOGISCHE STANDARDS

ACPS Automotive verfolgt eine klare Umweltstrategie, die insbesondere den Erhalt natürlicher Ressourcen und die Minimierung von schädlichen Umwelteinflüssen in den Mittelpunkt rückt. Unsere Strategie umfasst wesentliche Handlungsfelder wie den Klimaschutz, die Umweltauswirkungen der Produktion sowie die Verbesserung der Umweltleistung. Das Wesentliche in Kürze:

- Umweltzertifizierung nach ISO 14001 an allen Produktions- und Hauptentwicklungsstandorten
- Energiezertifizierung nach ISO 50001 an unserem Produktionswerk in Kecskemét
- Verwertung unserer Produkte nach der Richtlinie 2000/52/EG Altfahrzeuge

- Senkung des Energiebedarfs durch verschiedene Ansätze:
 - Ausweitung von Leichtbaumaterialien, um Wandstärken reduzieren zu können.
 - Planung einer Software zur Topologieoptimierung für verbesserte Zeichnungen, was den Materialverbrauch senkt.
 - Durchführung von Designreviews, um Schweißnahtlängen zu optimieren.
 - Gewichtsreduktion bei den Fahrradträgern um 2,5 kg was zu einer CO₂-Ersparnis beim Endkunden führt.
 - Mobiles Arbeiten, um CO₂ im Pendlerverkehr zu sparen.

***Was wir zukünftig anstreben:
Zertifizierter, CO₂-neutraler
Lieferant bis zum Jahr 2040;
Umstieg auf 100 % erneuerbare
Energien bis 2025; Einführung
einer Nachhaltigkeitsbewertung
unserer Lieferanten.***

SOZIAL- STANDARDS

Vier gleichrangige Prinzipien bilden die Kernelemente unserer Zusammenarbeit: "Innovationen voranbringen", "Kundenorientierung", "Engagement für unsere Mitmenschen" und "Ergebnisorientierung". Diese Grundsätze sind unser Leitfaden für eine professionelle, kollegiale Zusammenarbeit und geben den ACPS Automotive-Mitarbeitenden Orientierung. Sie definieren auch, was uns wichtig ist, wie wir unser Geschäft betreiben und was uns auszeichnet. Außerdem bieten wir unseren Mitarbeitenden folgende Vorteile:

- Gefährdungsanalyse jedes Arbeitsplatzes bei ACPS Automotive, um maximale Sicherheit zu gewährleisten.
- Aufbau eines standardisierten, gruppenweiten HSE-Managementsystems mit externer Unterstützung.
- Weiterbildungsprogramme für die individuelle Förderung.
- Förderung von Projekten für soziales Engagement an jedem Standort; insgesamt werden rund 16.000 € einem gemeinnützigen Zweck zugeführt.
- Mobiles Arbeiten ermöglicht eine bessere Work-Life-Balance und schont die Umwelt.
- Förderung der Mitarbeitergesundheit durch gesunde Mahlzeiten, Sportangebote und kostenloses Obst.
- Unser E-Bike-Leasing sorgt für ausreichend Bewegung im Alltag.

***Was wir zukünftig anstreben:
Einführung eines gruppenweiten
Arbeitsschutzmanagementsystem
ISO 45001.***

Die ACPS Automotive Zentrale in Ingersheim

ACPS Automotive GmbH
Bertha-Benz-Straße 2
74379 Ingersheim
Germany

T +49 (0) 7142 9930-0
info@acps-automotive.com

www.acps-automotive.com
www.oris-automotive.com